



# Uppförandekod

## Introduktion

Åkes Sportservice AB:s uppförandekod är skriven i enlighet med The World Federation of the Sporting Goods Industry” (WFSGI)s vägledande principer för uppförandekoder samt FN:s ”Principles of The Global Compact”.

Mänskliga rättigheter är en av huvudprinciperna som vägleder Åkes Sportservice AB i våra dagliga handlingar.

Syftet med uppförandekoden är att vägleda företaget och de anställda. Koden klargör vår strävan att ta ansvar för all vår verksamhet runt om i världen. Det är ett icke förhandlingsbart krav från Åkes Sportservice AB att samtliga leverantörer och deras underleverantörer lever upp till kraven som denna kod ställer.

## 1. Krav enligt lag

Åkes Sportservice AB:s leverantörer måste i samtliga aktiviteter följa de nationella lagar som gäller i produktionslandet.

Skulle följande krav i denna uppförandekod bryta mot nationella lagar i något land eller territorium, skall landets lagar följas.

Det är viktigt att förstå att Åkes Sportservice AB:s krav inte är begränsade till kraven för landets nationella lagar utan kan gå utöver lagen.

## 2. Barnarbete

Åkes Sportservice AB stödjer FN:s barnkonvention och vår policy om barnarbete baseras på artikel 32.1:

”Konventionsstaterna erkänner barnets rätt till skydd mot ekonomiskt utnyttjande och mot att utföra arbete som kan vara skadligt eller hindra barnets utbildning eller äventyra barnets hälsa eller fysiska, psykiska, andliga, moraliska eller sociala utveckling.”

Barnarbete skall inte användas i någon verksamhet associerad med Åkes Sportservice AB leverantörer. Detta krav innebär att samtliga leverantörer måste följa de nationella lagarna i produktionslandet och FN:s barnkonvention.

## **Absoluta krav som Åkes Sportservice AB ställer på sina leverantörer:**

- Samtliga anställda måste uppfylla tillämpbara lagar gällande laglig minimiålder.
- Leverantören skall verka i enlighet med tillämpbara lagar gällande barnarbete.
- Officiell dokumentation angående arbetares ålder skall finnas tillgänglig på fabrikerna. I de fall där detta krav inte kan bemötas skall fabriken tillämpa lämplig metod i enlighet med lokal lag och praxis.  
Om en leverantör inte uppfyller dessa krav gällande barnarbete kommer Åkes Sportservice AB avbryta all form av samarbete med berörd part.

### **2.1 Rekommendationer**

Enligt FN:s barnkonvention är barn definierat som en person yngre än 18 år.

Åkes Sportservice AB rekommenderar därför alla leverantörer att säkerställa att barn mellan åldrarna 15 och 18 år behandlas i enlighet med deras ålder.

## **3. Arbetarnas rättigheter**

Arbetare har grundläggande rättigheter och skall under alla förhållanden behandlas med respekt.

- Åkes Sportservice AB accepterar inte att löneslavar, fångar eller illegala arbetare används i produktionen av produkter för Åkes Sportservice AB.
- Utländska arbetare som är anställda på kontraktbasis får inte under några omständigheter vara anställda under en längre period än vad de själva önskar. Eventuellt arvode och andra avgifter skall betalas till agenturen av arbetsgivaren.
- Arbetsplatsen skall vara fri från all form av psykiska, fysiska, sexuella och verbala trakasserier eller utnyttjanden.
- Arbetare skall ha rätten till kollektiv förhandling, att organisera sig i all laglig verksamhet och att ansluta sig till föreningar.
- Ingen form av diskriminering mot ras, kön, religion, etnisk eller social bakgrund, handikapp, politiska åsikter eller sexuell läggning är tillåten under Några omständigheter.
- Arbetare har rätt till anställningskontrakt.
- Arbetare skall tillåtas årlig semester, sjukfrånvaro, föräldraledighet och annan helgedighet som lagen kräver eller som är standard inom den lokala industrin utan att riskera konsekvenser.
- Uppsägning på grund av graviditet är inte acceptabelt.

### **Åkes Sportservice AB inser lörens vikt för att uppfylla arbetarens basbehov och rekommenderar följande åtgärder:**

- Lön skall betalas ut regelbundet, i tid, och vara rättvis i förhållande till utfört arbete. Arbetare med likvärdiga kvalifikationer och erfarenheter bör ges samma lön för likvärdigt arbete.
- Anställda skall betalas det högsta av laglig minimilön och den lön som gäller som standard i den lokala industrin.
- Arbetstiden bör inte överstiga den lagstadgade tiden för en arbetsvecka. Arbetarna skall ha möjlighet att neka till övertid eller bli rimligt kompenserade.

## 4. Arbetsförhållanden

Åkes Sportservice AB:s leverantörer måste tillämpa och följa den lokala industrins standard i de fall den är högre än vad lagen kräver.

I länder där lagens krav inte når upp till internationellt erkänd minimistandard skall leverantörer följa nedanstående minimikriterier.

### 4.1 Hälsa och Säkerhet

**Arbetarnas säkerhet skall alltid prioriteras. Utrustning eller byggnader som utgör fara för arbetares säkerhet accepteras ej. Fabriken måste tydligt kommunicera sin policy rörande säkerhet och hälsa till alla anställda.**

- Material för genomförande av första hjälpen skall finnas tillgängligt på alla fabriker. En person på varje avdelning bör få fullgod träning inom förstahjälpen. Rutiner för allvarigare skador skall kommuniceras till samtliga anställda.
- Alla arbetare skall vara medvetna om säkerhetsanordningar på fabriken, nödutgångar, brandsläckare och förstahjälpen etc. Nödutgångar skall vara tydligt märkta och hållas fria från hinder.
- Temperaturen i fabriken skall hållas på en acceptabel nivå och ventilationen skall vara tillfredsställande.
- Belysning skall alltid vara tillfredsställande i förhållande till den uppgift som utförs.
- Toaletter får inte utgöra en sanitär olägenhet och alla arbetare skall ha tillgång till dem utan restriktioner.
- Dricksvatten skall alltid finnas tillgängligt för samtliga anställda.

**I de fall där arbetsgivaren står för bostäder gäller samtliga ovan nämnda krav även för bostäderna. Vidare rekommenderar Åkes Sportservice AB att:**

- Alla arbetare har rätten till egen säng.
- Boytan per arbetare måste uppfylla lagens minimikrav och den lokala industristandarden.
- Män och kvinnor har rätt till skilda sovsalar, toaletter och duschar.
- Arbetare skall ha tillgång till tvättmöjligheter.
- Det skall inte finnas några restriktioner gällande arbetares rättigheter att lämna bostäderna under deras lediga tid.
- Utrymmen för förvaring, tillagning samt förtäring av mat skall hållas rena och i bra skick.

## 5. Miljö

**Med dagens svåra och allvarliga miljöproblem förväntar sig Åkes Sportservice AB att alla leverantörer och entreprenörer tar sitt ansvar för dessa frågor. Detta innebär att**

- Leverantörer följer gällande miljölagstiftning i de land/länder där de är verksamma.
- Transportörer som anlitas ska vara ISO 14001 certifierade och kunna uppvisa Intyg på detta.
- Det är varje leverantör/entreprenörs ansvar att i sin tur följa upp, kontrollera och ställa krav på sina leverantörer i leverantörskedjan.
- Leverantörer ska sträva efter minsta möjliga miljöpåverkan vid alla Verksamheter och åtgärder som vidtas.
- Alla verksamheter som kan associeras till Åkes Sportservice AB och dess leverantörer får inte utan försiktighetsåtgärder motverka Miljöbalkens mål från 1999:

*"främja en hållbar utveckling som innebär att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö". (1 kap 1 § Miljöbalken)*

## 5. Inspektion och efterlevnad

Varje leverantör måste följa denna uppförandekod. Åkes Sportservice AB har rätten att när som helst, anmält såväl som oanmält, besöka fabrikerna. Åkes Sportservice AB har rätt att begära ut dokumentation gällande leverantörens anläggningar, produktion och miljöarbete.

Skulle denna uppförandekod brytas kan Åkes Sportservice AB välja avbryta all form samarbete med den berörda leverantören.

### Jag har läst och förstått Åkes Sportservice AB:s uppförandekod:

Signatur: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Namn: \_\_\_\_\_

Titel: \_\_\_\_\_

Företag: \_\_\_\_\_

Adress: \_\_\_\_\_

Postnummer: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

